

# 产改背景下技能竞赛赋能职工成长与企业高质量发展研究

王国海

成都天府国际机场分公司, 四川 成都 641419

**摘要:** 产业改革的深入推进要求企业在技术、管理与人才等方面不断进行创新与调整。技能竞赛以实操性与多元化培训模式为核心, 成为促进职工能力提升、团队协作与创新潜力释放的重要载体。技能竞赛不仅为企业培养了大量的高素质人才队伍, 还为企业的高质量发展注入了源源不断的动力。通过分析当前企业面临的挑战及技能竞赛在人才素质提升中的作用, 研究揭示了技能竞赛如何助力企业增强核心竞争力, 推动产业改革, 提升整体生产效率。随着行业竞争的加剧, 技能竞赛将持续发挥其重要作用, 推动企业实现可持续发展的目标。

**关键词:** 产改; 技能竞赛; 职工成长; 企业高质量发展; 创新能力

DOI: 10.64649/yh.shygl.2026020011

## 0 引言

在当今产业改革的浪潮中, 企业不再单纯依靠传统的生产力提升, 而是更为注重人才的创新能力与综合素质的培养。技能竞赛作为职业教育的有效形式, 已经不再局限于提升个人技术水平, 更多地成了职工发展潜力的突破口。面对激烈的市场竞争, 企业亟须通过创新机制来提高职工的专业素养与实践能力, 推动其在激烈的行业环境中占据优势地位。技能竞赛构建了职工技能展示与能力提升的实践平台, 而此类竞赛形式不仅有助于激发职工的学习兴趣, 还能极大地增强其在实际工作中的创新能力与解决问题的能力, 从而为企业的持续发展提供强大的内生动力。

## 1 产业改革背景下的技能竞赛现状

### 1.1 产业改革与企业发展面临的挑战

产业改革的推进对企业带来了深远的影响, 尤其是对技术创新和人才培养的要求越发严格。在现代化发展进程中, 企业需以技术进步提升生产效率, 同时通过管理模式优化提高职工的综合素质。尤其是高新技术领域, 日新月异的技术更新和生产模式的改变要求职工不断提升自身的专业能力与技术水平。此时, 技能竞赛通过竞争与学习相结合的方式, 帮助职工能够快速适应技术变革, 提高核心技能, 同时助推企业技术创新。

### 1.2 技能竞赛的形式与发展历程

随着产业结构调整和社会需求的变化, 技能竞赛逐渐从单一的技术比赛发展为多层次、多领域的综合性比赛形式。从早期的单纯的操作技能比赛, 到如今涉及创新能力、问题解决能力等方面的综合竞技, 技能竞赛的内容和形式已经发生了深刻变化。尤其是在信息化、智

能化和自动化的背景下, 技能竞赛的内容逐步向高端技术领域转型, 更加注重对职工创新思维与团队合作能力的综合评价, 这种发展趋势也促使企业进一步重视技能竞赛在人才培养中的重要作用, 使其在职工培训与能力提升中占据重要地位。

### 1.3 企业对技能竞赛的认知与实践

许多企业在面对技能竞赛时, 开始认识到这不仅仅是提升职工技能的重要途径, 更是推动企业文化建设、激发创新活力的重要手段。企业通过举办各类竞赛, 或者积极参与行业组织的各类高级别、高水平竞赛, 不仅能够提升职工的技能水平, 还能培养团队协作精神和应对复杂挑战的能力。企业领导层非常重视技能竞赛在助推公司发展中的重要作用, 许多企业将竞赛结果与职工晋升、奖励等直接挂钩, 体现了对技能和创新的高度重视。企业对技能竞赛的重视, 不仅体现在组织层面, 更直接体现在职工个人能力的提升上, 技能竞赛逐渐演变为企业人才选拔和技术创新的重要举措之一<sup>[1]</sup>。

## 2 技能竞赛对职工成长的影响

### 2.1 提升职工职业技能

技能竞赛是职工提升专业技能的重要途径。通过参加各类竞赛, 职工能够在模拟的工作环境中应用理论知识解决问题。这种基于真实场景的学习与实践, 能让职工迅速提高自身的技能水平。例如, 在技术性强的领域, 竞赛中的实操环节可以帮助职工在短时间内强化操作技巧, 弥补传统培训方式中无法提供的实践经验。此外, 竞赛中严格的评判标准也促使职工时刻保持高度的技术敏感性, 进而不断提升自身在实际工作中的综合表现。

## 2.2 增强团队协作与创新能力

技能竞赛的另一大优势是能够锻炼职工的团队合作与创新能力。尽管很多竞赛项目强调个人技能，但现代的技能竞赛更多地注重团队合作精神。在团队中，成员之间需要协调配合，合理分工，共同完成任务，这对于提升职工的团队协作能力具有重要意义。在实际工作中，许多项目的成功往往依赖于团队的合作，而竞赛正是通过这种合作模式让职工深刻认识到协作的价值与重要性。此外，许多竞赛中还会设置创新环节，要求职工在完成基本任务的同时，提出新的解决方案或技术改进。通过这种“创新驱动”的竞赛形式，职工能够激发自身的创新思维，进而增强解决实际问题的能力。

## 2.3 激励职工的学习动力与职业发展

参与技能竞赛不仅让职工在短期内提高了技能水平，更能激发他们的学习动力和职业规划意识。竞赛为职工提供了展示自我的平台，使他们能够通过优异的比赛成绩获得荣誉和奖励，从而增强自身的自信心与职业认同感。对于企业来说，优秀的竞赛成绩往往是对职工工作表现的有力证明，因此企业会给予优秀选手更多的发展机会，包括晋升与岗位调整等，这无形中推动了职工在职业生涯中的成长与进步。职工在竞赛中获得的荣誉和自我价值的实现，能够有效激发他们对工作的热情与追求，不断提升自身的职业素养与技术水平<sup>[2]</sup>。

## 3 技能竞赛对企业高质量发展的推动作用

### 3.1 提高企业核心竞争力

在全球化竞争日益激烈的市场环境中，企业的核心竞争力不仅仅依赖于资金和设备，还依赖于技术创新和人才素质的提升。技能竞赛作为提升职工技能和创新能力的重要手段，直接推动了企业核心竞争力的增强。通过技能竞赛，企业能够培养出一批具有高技能水平和创新能力的人才，他们能够迅速适应行业发展的需求，提升企业在技术研发和市场开拓中的竞争力。优秀的职工团队不仅能在现有市场中占据优势，还能在未来的技术变革中抢占先机，从而推动企业实现可持续发展<sup>[3]</sup>。

### 3.2 推动企业文化建设与创新氛围的培养

技能竞赛不仅是技术能力的比拼，更是企业文化的一部分。企业通过组织和参与技能竞赛，能够为职工营造出注重创新、追求卓越的企业文化。在这种氛围下，职工不仅关注个人技能的提升，更关注团队的协作与企业的发展。技能竞赛的引入促使企业更加注重技术创新，强调解决实际问题的能力。这种注重创新与实践的文化，能够激发职工的潜力，使他们在日常工作中更加主动地提出改进方案，推动企业

内部的技术革新与管理优化。此外，竞赛的成功举办还能够增强企业的凝聚力和向心力，使职工在共同的目标驱动下，使企业的整体执行力和市场竞争力显著提升。

## 3.3 优化企业人才结构与提高工作效率

技能竞赛能够帮助企业发现并培养出更多具备高技术能力和创新潜力的职工，为企业的人才结构优化提供支持。通过竞赛，企业可以根据职工在竞赛中的表现，了解其在技术和创新方面的能力，进而制定更有针对性的人才培养计划。此外，竞赛不仅提升了职工的个人技能，还通过团队合作的模式，提高了工作效率。在企业内部推广技能竞赛，能够促使职工之间加强合作与交流，优化工作流程，提高整体工作效率，推动企业运营的高效化与精细化。因此，技能竞赛对企业人才结构优化和效率提升有着显著的促进作用，为企业的高质量发展筑牢了坚实的基础<sup>[4]</sup>。

## 4 产业改革背景下技能竞赛赋能职工成长的策略

### 4.1 加强企业内部技能竞赛的组织与管理

为了更好地发挥技能竞赛的作用，企业应当重视内部竞赛的组织与管理，确保竞赛机制的高效运作。首先，企业应当定期举办技能竞赛，建立常态化的竞赛体系，使其成为职业技能提升的常规途径。企业可结合自身行业特点与发展需求，设立不同层次、类别的竞赛项目，涵盖基础技能竞赛、创新技术竞赛等类型，以满足不同职工群体的成长需求。其次，企业应当优化竞赛的评审标准，确保评判过程的公正与透明，同时注重竞赛结果的反馈和改进，为职工提供具体的提升建议。最后，企业应当重视竞赛后的跟踪与评估，将竞赛成绩与职工的职业发展、薪酬奖励等结合起来，增强职工参与竞赛的积极性，从而激发他们不断提高技能和创新能力的动力<sup>[5]</sup>。

### 4.2 搭建与外部平台的合作桥梁

企业不仅要注重内部竞赛的建设，还应积极搭建与外部平台的合作桥梁，与行业协会、职业教育机构以及其他企业联合举办技能竞赛。通过参与更广泛的外部竞赛，职工能够接触到更多的行业前沿技术，拓宽视野，提升自身的技术水平。外部平台的资源能够为职工提供更多的学习机会与实践经验，从而加快其成长步伐。此外，企业还可以通过与行业协会的合作，了解行业内的最新技术标准与发展趋势，及时调整人才培养方向，确保企业能够培养出符合未来需求的高素质人才队伍。与外部平台的合作，还能提高企业在行业中的影响力，吸引更多优秀人才加入，提升企业的整体竞争力<sup>[6]</sup>。

### 4.3 注重职业教育与技能培训的结合

企业应依托技能竞赛，结合职业教育与技能培训，为职工制定系统化的成长路径。职业教育不仅仅关注理论知识的传授，更应注重实践技能的培养。在这个过程中，技能竞赛作为实践的重要环节，能够让职工在面对实际问题时，运用所学知识进行解决。企业可以通过组织定期的培训与竞赛相结合的方式，帮助职工更好地掌握理论知识，并通过竞赛检验其实际应用能力。与此同时，企业应根据职工的职业发展需求，制定个性化的培训计划，帮助职工在不同岗位上不断提升技能水平。职业教育与技能培训的有效结合，将有助于企业形成一支技术精湛、创新能力强的高素质人才队伍，为企业的高质量发展提供强大的支撑。

## 5 技能竞赛赋能企业高质量发展的实际案例分析

### 5.1 成功企业案例：某制造企业的技能竞赛与创新发展的

某制造企业在面对产业改革和市场竞争压力时，积极推动内部技能竞赛，并通过竞赛推动企业的技术创新与职业技能提升。该公司每年组织一次全员参与的技能竞赛，涵盖了从基础操作到高级技术的多个领域。在竞赛过程中，职工不仅展示了个人的技能，还通过团队合作实现了集体智慧的碰撞。通过这种机制，企业发现了许多具备创新思维的技术骨干，他们在竞赛中表现出的技术突破和创新方法，直接转化为企业生产中的技术创新与优化方案。与此同时，竞赛激发了职工对工作的热情，增强了团队的凝聚力和协作精神，培育了企业发展的

内生动力。通过这一系列的技能竞赛，企业成功提升了产品质量，降低了生产成本，并在多个技术领域实现了突破，有效提升了企业的市场竞争力与行业话语权<sup>[7]</sup>。

### 5.2 企业案例总结与启示

从该制造企业的成功案例中，我们可以看出，技能竞赛不仅仅是技术能力的提升工具，更是企业推动高质量发展的重要驱动力。首先，企业通过竞赛能够发现和培养优秀的人才，并给予其充分的成长空间。其次，技能竞赛为企业带来了持续的技术创新和管理优化，不仅提高了职工的技术水平，还加强了职工之间的协作与创新精神。通过有效地组织和管理，技能竞赛能够成为企业文化的重要组成部分，促进企业形成更加注重创新和技术突破的工作氛围。此外，企业在外部竞赛中获得的荣誉和成绩，不仅增强了职工的自信心，也提高了企业在行业中的影响力。总的来说，技能竞赛为企业的高质量发展提供了可持续发展的动力，帮助企业在竞争激烈的市场中提升市场竞争优势。

## 6 总结

技能竞赛作为职工职业发展的有效模式，已经成为促进企业转型升级的重要手段。在产业改革的背景下，企业通过组织技能竞赛，不仅提升了职工的专业技能和创新能力，而且还加强了团队协作和企业文化建设。技能竞赛助力企业转型升级的作用不容忽视，它通过提升职工的核心技能和企业的技术创新能力，促进了企业在市场竞争中的持续领先。因此，未来企业应更加重视技能竞赛的战略作用，进一步完善竞赛机制，推动职工与企业共同成长，为实现可持续发展目标奠定坚实的基础。

### 参考文献：

- [1] 黄仕强, 覃为婧, 杜思雯. “五色产改” 铺就职工成长“进阶路” [N]. 工人日报, 2025-08-18 (001). DOI:10.28277/n.cnki.ngrrb.2025.007085.
- [2] 徐琬盈. “强基提升头雁” 三大工程赋能职工职业发展 [J]. 工会博览, 2025, (22): 63.
- [3] 本刊编辑部. 锚定“产改” 激扬劳动者奋进之歌——一线职工讲述“产改” 中的成长故事 [J]. 工会博览, 2025, (06): 27-32.
- [4] 李永, 李思远. 中国检验认证(集团)有限公司: 以职工创新为抓手促进产改落实落地 [J]. 中国工人, 2024, (11): 34.
- [5] 王允泽. 发挥国企工会组织优势赋能企业新质生产力培育 [J]. 现代企业文化, 2024, (24): 158-160.
- [6] 涂磊, 万磊. 市建投集团: 进一步推进“产改” 落地见效 让职工企业双“收益” [N]. 南昌日报, 2024-08-15 (006). DOI:10.28591/n.cnki.nncrb.2024.002294.
- [7] 俞冰清, 齐雯雯. 以赛引领锻造高技能人才 赋能高质量发展 [N]. 芜湖日报, 2024-05-14 (001). DOI:10.28834/n.cnki.nwuhb.2024.000723.

**作者简介:** 王国海(1987.06—)男, 汉, 四川资阳, 助理政工师, 工程硕士, 研究方向: 物流工程领域。