

# 从红色基因到发展动能——企业精神的传承与新时代实践

王 璟

华电湖北发电有限公司黄石热电分公司，湖北 黄石 435000

**摘要：**华电湖北发电有限公司黄石热电分公司（以下简称黄石电厂）作为中国电力工业发展的重要见证者，自成立以来便与国家命运紧密相连。在烽火连天的革命岁月中，黄石电厂的先辈们克服重重困难，保障电力供应，为革命事业作出重要贡献；在社会主义建设时期，又勇挑重担，成为推动工业发展的“动力引擎”；新时代的黄石电厂突显央企担当，在能源革命的浪潮中破浪前行。黄石电厂深入挖掘红色厂史，解码黄电精神主线基因，通过多维联动提炼，深化精神内涵，总结提炼了黄电精神谱系，并探索出将企业精神转化为企业发展力量的实践路径，旨在为新时代企业党建工作提供切实可行的思路。

**关键词：**红色基因；精神传承；实践路径；发展动能；新时代党建

DOI: 10.64649/yh.shygl.2025040013

## 0 引言

2020年9月18日，习近平总书记在湖南考察时强调，要教育引导广大党员、干部发扬革命传统，传承红色基因，牢记初心使命，走好新时代长征路。<sup>[1]</sup>这为我们将企业精神与红色精神紧密相连，探索实践路径提供了重要遵循。黄石电厂作为华中地区电力工业的重要发源地，在百年历程中积淀了深厚的红色基因。从解放前夕保厂护厂的坚守，到新中国成立后支援工业建设的担当，再到改革开放以来推动电力技术革新的突破，黄石电厂在不同历史阶段始终紧跟党的步伐，形成了独特的精神传统。进入新时代，面对能源结构转型、电力体制改革的深刻变革，以及年轻一代员工对企业精神认知弱化等现实挑战，如何将散落的红色记忆系统化、将模糊的精神内核清晰化，成为企业党建工作的重点。同时，随着国企党建高质量发展要求的不断提升，亟需以精神文化为纽带，凝聚全员共识，破解发展中的技术瓶颈与管理难题。在此背景下，黄石电厂立足百年红色厂史，启动红色基因解码工程，系统挖掘不同时期的典型事件与模范人物，提炼出契合时代需求、独具特色的企业精神，以此来凝聚员工力量，提升企业竞争力，实现可持续发展。

## 1 深挖红色历史，厚植精神根基

### 1.1 集黄电故事，梳理精神脉络

黄石电厂成立红色厂史挖掘工作组，依托黄石市博物馆、湖北省电力博物馆史料、《百年鄂电：透过历史看发展》<sup>[2]</sup>等文史书籍，通过查阅、走访、收集历史资料等途径，挖掘出1947年至1949年间，黄石电厂职工在地方党组织领导下，与反动派斗智斗勇开展反搬迁、反

破坏的护厂斗争故事；渡江战役中，黄石电厂组织“鄂电轮”支前运输，成为人民解放军渡江指挥部指挥轮，因战功被授予“水上先锋”锦旗等一大批可歌可泣的红色故事。整理出社会主义建设时期“新愚公移山”的基建壮举、1954年搏击特大洪水的“守护生命线”、援外战线收获的“西哈努克”勋章和新征程上的“金牌诞生记”等一系列鲜活的奋斗故事。这些红色故事的本质内核，确保了黄电精神具有深厚的历史底蕴与文化内涵。

### 1.2 索历史物件，收集黄电印记

黄石电厂开展“老物件征集”活动，征集到早期工作证、手写工作日志、抢修工具等等，这些承载着员工记忆的物件，能更生动地展现黄电人在不同岗位上的奋斗场景。通过找寻、盘存历史物件，收获到如：“水上先锋”锦旗、毛泽东雕像、华罗庚推广“优选法”、东方红火车头等各类历史照片、历史实物。通过收集和整理各类珍贵素材，从中筛选出能够生动展现黄电精神的瞬间，建成了红色厂史馆，全方位呈现电厂百年发展历程中的红色印记，成为黄电精神的具象载体。

## 2 多维联动提炼，凝聚价值共识

### 2.1 凝聚全员力量，深挖厂史精神内核

黄石电厂组织企业精神提炼专班，开展多样化的员工调研与讨论活动：倾听老职工们的奋斗故事，了解新一代员工对企业精神的认知与期望，收集员工对企业发展历程中精神传承的理解与感悟，组织“黄石电厂在不同历史阶段的精神特质”“这些精神对当下发展的启示”等主题研讨，确保企业精神能够全面反映各层面的价值追求。此外，建立红色厂史学习平台，

员工可随时学习并分享感悟，形成全员参与、协同共进的良好氛围。

## 2.2 整合多方资源，拓展企业精神维度

黄石电厂积极开展与地方媒体、档案馆的合作，黄石电视台《红色藏品会说话》等栏目宣传鄂电轮“水上先锋”锦旗的故事，黄石融媒体中心推送《黄石电厂工人护厂斗争》红色革命斗争历史讲述，有效向社会大众宣传了黄石电厂的红色历史和斗争精神。邀请行业内的企业文化专家，对红色厂史进行专业解读和深度剖析，让企业精神提炼更具专业性和深度。同时积极与大冶钢厂、武昌电厂等拥有历史渊源的企业建立交流机制，进一步拓宽企业精神的内涵与外延。

通过构建内部协同、外部联动、时代融合的多维联动体系，黄石电厂最终提炼出“紧跟党走、英勇无畏、敢于斗争”的护厂精神、“攻坚克难、负重前行、自强不息”的奋斗精神、“开拓创新、敢为人先、锐意进取”的改革精神、“薪火相传、创新奋进、无私奉献”的进取精神。这四种精神构成了独具特色的黄电精神谱系，明确了企业的价值追求和精神内核。

## 3 推动精神转化，赋能企业发展

### 3.1 把黄电精神做为职工教育的教科书，激发员工动能

一是活化红色资源，铸牢精神之“基”。黄石电厂充分运用梳理挖掘出的红色故事、红色实物，编辑《黄电记忆》等读本资料下发至员工，通过主题党日、班组学习等载体进行深入学习；拍摄红色厂史专题片面向广大党员群众进行集中宣传；选送“水上先锋”锦旗参加中国华电红色档案展；新建成的红色厂史馆，对各种珍贵资料进行集中展示。面向职工、党员群众开展厂史宣讲活动，年均举办活动10余场，受众超500人次。

二是厚植培育沃土，夯实精神之“魂”。利用厂网、公众号等平台，持续宣传企业精神的核心内容和践行案例，同时融入红色历史故事解读，营造浓厚的氛围；开展“黄电光影印记”“黄电故事主题征文”等系列活动，鼓励员工深入思考、积极表达，在参与过程中进一步深化对企业精神的理解；邀请企业老党员、先进模范分享践行企业精神的感人事迹，让抽象的精神内涵转化为具体可学的榜样力量；开展“红色厂史进万家”活动，向社会公众传递企业精神。

三是拓宽践行渠道，凝聚精神之“力”。广泛开展职工技能竞赛、劳动竞赛、创新工作室等活动，通过设立技能竞赛晋升渠道、落实劳模荣誉疗养等方式，推动员工自觉传承和弘

扬企业精神，追求卓越；围绕企业的中心工作设立党员先锋岗、责任区，设立技术创新攻关小组、控亏扭亏突击队等，让员工在实践中感悟和践行企业精神；再次，抓住“关键少数”，将是否具有黄电精神作为好干部的标准，完善干部人才评价体系。

### 3.2 把黄电精神做为改革发展的指南针，增强企业竞争力

面对电力市场改革带来的挑战，黄石电厂让“四种精神”成为破解“保电保热、降本增效、绿色转型”难题的钥匙，推动企业在能源变革中稳健前行。

一是将企业精神转化成实践指标。黄石电厂精准对接“四种精神”内核，以护厂精神为引领，设定党员先锋岗、责任区的达成指标；将奋斗精神量化为机组检修工期率、新能源项目投产达标率；深度融合改革精神内核，国企改革三年行动中各项改革任务拆解为可量化、可考核的实践指标，融入生产经营全流程；把薪火相传的进取精神具象为师徒结对技术提升率、岗位创新成果转化率和职称评定率。“党员牵头技术攻关项目数量”“年度专利申请量”“荣誉（成果）加分项”等硬指标纳入部门评价考核，让精神不再是口号，而是与绩效挂钩的“行动指南”。

二是在生产经营中嵌入精神实践。针对重大项目，组建以践行黄电精神为核心的突击队，攻克“高盐废水零排放技术”，荣获2022年度集团公司科技创新三等奖；在目标任务中，广大员工通过“党建+业务”载体奋斗有为；设立“职工创新工作室”“百万人才培养基金”，以创新破解难题，黄电精神软实力切实转化为企业的核心竞争力。

### 3.3 把黄电精神做为负重前行的压舱石，助力攻坚克难

一是锚定方向抓落实。面对控亏扭亏的艰巨任务，黄电精神中的艰苦奋斗、攻坚克难基因成为企业应对压力挑战的坚固防线。企业深入挖掘潜力，从精准研判燃煤采购时机到煤炭接卸畅通，从入厂煤的精准采样化验到锅炉燃烧参数的实时调整，从优化现货交易管理到新型财管体系建设……在黄电精神感召下，干部职工紧盯成本、效益核心指标，通过一系列精准施策，推动燃煤采购成本同比降低，锅炉燃烧效率稳步提升，现货交易收益实现增长。这些成果不仅让关键经营数据持续向好，更验证了黄电精神的实践价值。

二是聚焦难点求突破。随着环保政策的不断升级，企业面临成本与转型的双重挤压，此时黄电精神中的创新突破力量成为破局关键。企业以壮士断腕的勇气，将环保压力转化为技

术革新动力,加大环保设施研发投入,探索出适合企业的脱硫脱硝、超低排放环保治理方案。为践行长江大保护,提前拆除了200MW机组,同时绿色光伏、抽水蓄能项目加速推进,曾经的“污染源”蜕变为绿色低碳发展的标杆。黄电精神驱动下的创新实践,不仅帮助企业跨过环保门槛,更开辟出一条可持续发展的新路径。

#### 4 实施效果

企业的黄电精神深深扎根于企业发展的每一个环节,让黄石电厂在重重困难中以顽强的意志和坚定的信念,冲破困境,驶向高质量发展的新航程。

一是企业的领导力不断增强。黄石电厂以“紧跟党走”红色基因作为指引,将企业精神融入决策管理,锚定安全、效益、改革、绿色发展多目标协同推进。企业筑牢安全稳定大局;深化薪酬绩效改革,以“三个挂钩”考核细则激发全员攻坚动力;在改革与发展规划上,围绕“风光水火储”一体化综合能源建设达成预期目标,企业从传统能源向绿色低碳深度转型、从单一发电向多元能源服务跨越。

二是企业的创造力不断增强。广大员工激活“开拓创新”的改革精神,围绕生产难题攻关获多项科技奖项与专利,完成《深度调峰下汽轮机末级叶片安全性研究》等科技项目验收,实现“高盐废水零排放技术”等成果落地,推动环保与生产效率双提升;专业技术和高技能人才占比同比提高4.4个百分点;迭代经营管理模式,形成精神引领、机制保障、成果转化的创新生态。

三是企业的战斗力不断增强。在“攻坚克难”奋斗精神感召下,黄石电厂在急难险重任务中彰显了企业韧性。在能源保供中,企业有效发挥“顶梁柱”作用,优质完成任务,收获各方赞誉;在经营困局中,实现湖北公司下达的控亏扭亏目标;在项目攻坚中,党员带头坚守建设一线,光伏、抽水蓄能、生物质供热等绿色发展动能强劲。

四是企业的凝聚力不断增强。企业精神推

动党员带头冲锋,职工紧密协作,干部职工对企业的归属感与认同感强烈,更将党组织的凝聚力转化为企业发展的内生动力,黄石电厂获评黄石市“绿色减排先进企业”、湖北省2024年市场运营主体AAA评价单位、连续第三届保持“全国文明单位”称号。

#### 5 经验启示

##### 5.1 深度挖掘与精准提炼是前提

企业精神的转化必须以“扎根自身、精准提炼”为起点,避免沦为脱离实际的抽象口号。挖掘需从企业发展历程、重大转折、标杆实践中提炼精神底色,对企业生存逻辑、价值追求的系统梳理,让精神有历史根基、有实践支撑,确保精神内核与企业基因高度契合。同时需结合企业当前发展阶段的核心矛盾,明确精神转化的现实意义,让精神不仅是“过去的总结”,更是“未来的指引”。

##### 5.2 全面融入与持续创新是关键

企业精神的生命力在于“融入实践”,必需将精神内涵转化为可操作的制度、流程与标准,贯穿企业生产经营、党建工作、人才培养等全链条,避免“文化与业务两张皮”。<sup>[3]</sup>同时,结合时代发展持续创新企业精神内涵,使其保持活力与适应性。只有这样,才能让企业精神持续转化为推动企业发展的强大力量,实现企业的高质量发展。

##### 5.3 以人为本与全员参与是保障

企业精神转化的核心是人的转化,必需让员工成为精神的“创造者”而非“被动接受者”。通过具体的岗位实践与激励联动机制,将企业精神嵌入晋升、评优等个人发展路径,让员工清晰感知精神与个人发展的正向关联,让企业精神从“企业要求”变为“自我需求”。同时全员参与不仅能让精神“落地生根”,更能形成“人人践行、层层传递”的乘数效应,使精神力量渗透到企业的每个角落。

#### 参考文献:

- [1] 习近平.用好红色资源,传承好红色基因 把红色江山世世代代传下去[J].求是,2021(10):4-18.
- [2] 国网湖北省电力有限公司.百年鄂电:透过历史看发展[M].北京:中国电力出版社,2023.5: ISBN 978-5198-7656-2.
- [3] 人民论坛网.以文化人 加强国有企业文化建设[EB/OL].<https://www.rmlt.com.cn/2024/1209/718931.shtml>, 2025-8-29.

**作者简介:**王璟(1972.12—),女,汉族,湖北汉阳,本科,工程师,研究方向:党建引领治理、党建创新。

**项目信息:**华电湖北发电有限公司党建思想政治工作研究2025年度研究成果评审。